

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЛІНГВІСТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Н А К А З

17.09.2026
(дата)

м. Київ

№ 375-0

Про оголошення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників

На виконання Закону України «Про вищу освіту», Порядку заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Київського національного лінгвістичного університету, затвердженого вченою радою від 27.03.2023 р. протокол № 14 та введеного в дію наказом ректора від 27.03.2023 № 124-о «Про введення в дію ухвал вченої ради Університету від 27 березня 2023 року (далі – Порядок), на підставі службових записок декана факультету романської філології і перекладу Єсипович К.П., декана факультету освітніх технологій Писанко М.Л., завідувача кафедри германської філології Шутової М.О., завідувача кафедри іспанської і новогрецької філології та перекладу Герасімової І.А., завідувача кафедри педагогіки та методики навчання іноземних мов Черниш В.В., завідувача кафедри менеджменту і маркетингу Маковецької І.М., завідувача кафедри психології Бондаренка О.Ф.

Н А К А З У Ю:

1. Оголосити конкурсний відбір на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Київського національного лінгвістичного університету (далі – Університет) (далі – конкурсний відбір):

Факультет германської філології і перекладу

Кафедра германської філології

– викладач кафедри на 0,5 ставки – 1 посада (вакантна з 01.12.2026).

Факультет романської філології і перекладу

Кафедра іспанської і новогрецької філології та перекладу

– завідувач кафедри – 1 посада (вакантна з 01.12.2026).

– доцент кафедри – 1 посада (вакантна з 01.12.2026).

Філологічний факультет освітніх технологій

Кафедра педагогіки та методики навчання іноземних мов

– доцент кафедри – 1 посада (вакантна з 06.11.2026).

Кафедра української філології і світової літератури

– завідувач кафедри – 1 посада (вакантна з 01.11.2026).

– професор кафедри на 0,5 ставки – 1 посада (вакантна з 01.11.2026).

Факультет туризму, бізнесу і психології

Кафедра менеджменту і маркетингу

– професор кафедри – 1 посада (вакантна з 01.12.2026).

Кафедра психології

– доцент кафедри – 1 посади (вакантна з 01.12.2026).

2. Затвердити вимоги до кандидатів на вакантні посади науково-педагогічних працівників згідно з додатками до цього наказу.

3. Визначити строки та умови проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників відповідно до Порядку, а саме.

3.1 Претендент на вакантну посаду науково-педагогічного працівника (далі – претендент) направляє поштою рекомендованим / цінним листом або подає особисто до загального відділу Університету за адресою: вул. Велика Васильківська, 73, м. Київ, 03150, наступні документи:

- 1) заяву про участь у конкурсному відборі, написану власноруч;
- 2) копію паспорта громадянина України або документ, що засвідчує особу іноземця (для іноземних громадян, які беруть участь у конкурсному відборі);
- 3) заповнений особовий листок з обліку кадрів та власноруч написану автобіографію (для осіб, які не працюють в Університеті);
- 4) копії документів про вищу освіту, наукові ступені і вчені звання;
- 5) копію документа про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державного сертифіката про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»;
- 6) список опублікованих наукових і науково-методичних праць, підписаний претендентом на посаду;
- 7) відомості про підвищення кваліфікації і документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом п'яти останніх років. Відомості про підвищення кваліфікації засвідчуються підписом претендента на посаду. Копії документів, що оформлені іноземною мовою, подаються з перекладом, засвідченим дипломованим фахівцем Університету з відповідної мови або нотаріально;
- 8) письмову згоду на опрацювання персональних даних (для осіб, які не працюють в Університеті).

3.2. Форми та зразки документів, що затверджені у Порядку, розміщуються на сторінці відділу кадрів Університету та можуть бути роздруковані претендентом особисто.

3.3. Копії документів, які надсилаються претендентом поштою, мають бути посвідчені нотаріально. Копії документів, які подаються претендентом особисто, мають бути посвідчені працівником відділу кадрів Університету. При поданні документів претендентом особисто претендент повинен мати при собі оригінали документів, подання копій яких передбачено п.п. 2, 4, 5, 7 п. 3.1 цього наказу.

3.4. Встановити кінцевий строк подачі документів для участі в конкурсному відборі до 17.00 18.10.2026 р. Дата подання документів, направлених поштою, визначається штампом поштового відділення з місця відправлення.

3.5. Конкурсній комісії Університету у строк і на умовах, визначених Порядком, забезпечити розгляд поданих претендентами документів та надати рекомендації ректорові Університету щодо можливості допуску претендентів для участі у конкурсному відборі.

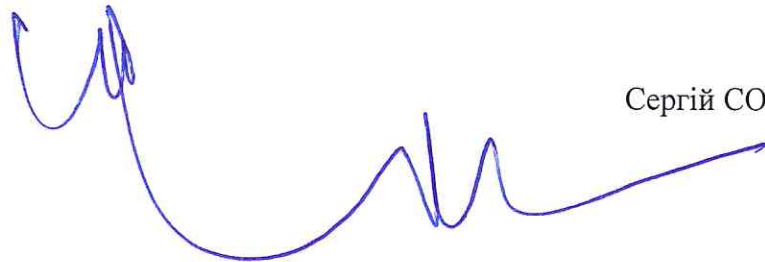
4. Призначити контактними особами для консультацій з питань конкурсного відбору: начальника відділу кадрів Волинець Л., ученого секретаря Університету Гнезділову Я.

5. Завідувачу загального відділу Плужніковій Д. ознайомити із цим наказом усіх проректорів, деканів факультетів та завідувачів кафедр, де є вакантні посади науково-педагогічних працівників, на які оголошено конкурсний відбір. Завідувачам кафедр, де є вакантні посади науково-педагогічних працівників, на які оголошено конкурсний відбір – науково-педагогічних працівників відповідних кафедр.

6. Начальнику Центру інформаційного забезпечення освітнього процесу Голдинській К. оприлюднити цей наказ на сайті Університету. Деканам факультетів та завідувачам кафедр, де є вакантні посади науково-педагогічних працівників, на які оголошено конкурсний відбір, – на відповідних сторінках факультетів та кафедр.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В. о. ректора

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.

Сергій СОРОКІН

Додаток 1

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 17.09.2016 № 375-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду викладача на 0,5 ставки
кафедри германської філології
факультету германської філології і перекладу

1. Володіння державною мовою;
2. Вища освіта (магістр)

для забезпечення викладання таких нормативних дисциплін: «Друга іноземна мова (німецька)».

Додаток 2

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 17.09.2016 № 375-6

ВИМОГИ

до кандидата на посаду завідувача кафедри
іспанської і новогрецької філології та перекладу
факультету романської філології і перекладу

1. Володіння державною мовою;
2. Науковий ступінь доктора філософії відповідно до профілю кафедри;
3. Стаж фактичної роботи на посаді науково-педагогічного працівника у закладі вищої освіти не менше п'яти років;
4. Наявність наукових публікацій.

Додаток 3

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 14.09.2026 № 345-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду доцента
кафедри іспанської і новогрецької філології та перекладу
факультету романської філології і перекладу

1. Науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук) відповідно до профілю кафедри та наукової спеціальності;
2. Вчене звання доцента або професора за профілем кафедри;
3. Досвід роботи на посадах науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти не менше трьох років;
4. Є авторами (співавторами) наукових та науково-методичних праць, опублікованих після захисту відповідної дисертації або присвоєння відповідного вченого звання

для забезпечення навчального процесу з викладання дисциплін іспанською мовою для здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти.

Додаток 4

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 14.09.2026 № 345-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду доцента
кафедри педагогіки та методики навчання іноземних мов
філологічного факультету освітніх технологій

1. Володіння державною мовою;
2. Наявність наукового ступеня доктора наук за відповідною науковою спеціальністю та вченого звання доцента за профілем кафедри;
3. Досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника у закладі вищої освіти не менше трьох років;
4. Є автором (співавтором) наукових та науково-методичних праць у фахових виданнях категорії Б, що індексуються у наукометричних базах Scopus / Web of Science, опублікованих після присвоєння відповідного вченого звання

для забезпечення викладання таких дисциплін: «Методика навчання німецької мови у закладах загальної середньої освіти», «Навчання іноземних мов в умовах інклюзивного навчання».

Додаток 5

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 17.09.2026 № 375-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду завідувача
кафедри української філології і світової літератури
філологічного факультету освітніх технологій

1. Володіння державною мовою;
2. Науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук) відповідно до профілю кафедри;
3. Вчене звання доцента або професора;
4. Стаж фактичної роботи не менше п'яти років;
5. Авторство (співавторство) підручників, навчальних посібників, інших наукових і науково-методичних праць

для забезпечення організації освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснення контролю за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

Додаток 6

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 18.09.2016 № 375-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду професора на 0,5 ставки
кафедри української філології і світової літератури
філологічного факультету освітніх технологій

1. Володіння державною мовою;
2. Вища освіта;
3. Науковий ступінь доктора філологічних наук;
4. Вчене звання професора;
5. Досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника у закладі вищої освіти не менше п'яти років;
6. Наявність наукових публікацій з проблематики історії зарубіжної літератури

для забезпечення викладання таких дисциплін: «Літературна теорія в історичній перспективі», «Література англомовних країн», «Теорія літератури», «Історія зарубіжної літератури (література англомовних країн)».

Додаток 7

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 14.09.2016 № 375-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду професора
кафедри менеджменту і маркетингу
факультету туризму, бізнесу і психології

1. Володіння державною мовою;
2. Науковий ступінь доктора наук відповідно до профілю кафедри, вчене звання професора;
3. Стаж роботи на посадах науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти не менше п'яти років;
4. Наявність наукових публікацій у міжнародних і українських фахових виданнях, а також підручників, навчальних посібників, інших наукових і науково-методичних праць, опублікованих після захисту дисертації або присвоєння відповідного вченого звання

для забезпечення викладання навчальних дисциплін «Економіка підприємства» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D5 Маркетинг, освітньої програми «Маркетинг і реклама»; «Теорія організацій», «Операційний менеджмент» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3 Менеджмент, освітньої програми «Менеджмент комерційної діяльності»; «Фінансовий менеджмент», «Управління змінами» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 Менеджмент, освітньої програми «Управління та адміністрування бізнес-процесами».

Додаток 8

до наказу Київського національного
лінгвістичного університету
від 14.09.2026 № 375-0

ВИМОГИ

до кандидата на посаду доцента
кафедри психології
факультету туризму, бізнесу і психології

1. Володіння державною мовою;
2. Науковий ступінь кандидата філологічних наук, вчене звання доцента;
3. Автор (співавтор) підручників, навчальних посібників, інших наукових і науково-методичних праць
4. Досвід роботи на посадах науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти не менше трьох років

для забезпечення викладання англійської мови (за професійним спрямуванням).